

桑榆未晚映初心 银辉焕彩谱新篇

——海淀区2025年老干部工作高质量发展纪实

□ 本报记者 朱园园 通讯员 王伟栋/文 王超/摄

2025年海淀区老干部工作深入学习贯彻党的二十大精神及二十届二中、三中、四中全会精神，坚决落实中央、市委、区委决策部署，坚持稳中求进、守正创新，围绕中心、服务大局，扎实推进老干部工作高质量发展，奋力谱写新时代老干部工作“海淀篇章”。



区级老领导参观学习海淀区科技企业



看望慰问老干部中的抗战老战士、老同志，并为他们送上由党中央、国务院、中央军委授予的“中国人民抗日战争胜利80周年”纪念章



“七一”前夕走访慰问老干部



2025年老党员先锋队能力作风建设暨“守初心、担使命”系列培训班



2025年海淀区离退休干部迎春歌舞会——演唱《情系中关村》



海淀老干部大学体质提升课练习



2025年老干部迎国庆文艺汇演

聚焦职能职责 组织体系协同联动

召开全区老干部工作暨关心下一代工作会议，传达贯彻上级有关精神，研究部署2025年工作。制定《2025年海淀区老干部工作要点》《海淀区关心下一代工作委员会2025年工作要点》《关于进一步加强老党员先锋队工作的实施办法》等系列文件，不断强化组织领导。召开区四套班子领导与老领导暑期座谈会，老领导们积极建言献策，在科技发展、医疗保障、公共服务等五大方面提出意见建议，共话海淀发展；同时，面向基层单位召开民主生活会征求意见座谈会，深入区属单位调研指导，广泛听取意见建议，形成上下协同、高效联动的工作格局。

聚焦政治引领 党建工作提质创优

持续巩固政治建设，立足“深、学、行”一体贯通，印发《关于组织离退休干部党员参加深入贯彻中央八项规定精神学习教育的指导方案》，构建“示范+集中+自主”的学习模式，引导离退休干部党员筑牢思想防线，弘扬廉洁正气，培塑“银发清风”海淀样本。加强思想建设，举办4期区级“守初心 担使命”系列示范培训班，开展“初心讲堂”8期，组织约2000名老干部通过线上线下方式对党的创新理论进行专题学习。区老干部理论学习中心组“座谈会+参观学”共计10次，当好“银发排头兵”。强化组织凝聚，开展第二批“六好”离退休干部示范党支部推荐工作，6个支部被评为北京市“六好”离退休干部示范党支部，获评数量位居全市前列，示范带动全区离退休干部党支部规范化、标准化水平整体提升。12个离退休干部集体和12名离退休干部个人获北京市离退休干部“双先”表彰。

聚焦发展主题 银发力量赋能增效

围绕深入学习贯彻党的二十大精神、纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年、传承红色基因、推动改革发展等主题，引导老同志发挥作用。激发区级老领导“银发”活力，55人次在政治参与、智库建设、实践体验等维度献智出力。深化老党员先锋队建设和发展，推进26个街镇成立老党员先锋队总队委员会，选树首批“守护你我·平安卫士”“专业赋能·银辉焕彩”“阳光陪伴·成长护航”“守望互助·银发共济”“最美乡村·和谐家园”“德艺双馨·桑榆风华”“垃圾分类·环保先锋”七类品牌35支队伍，持续擦亮“银领海淀”老党员先锋队品牌；开展“桑榆映丹心·共建花园城”志愿服务月活动，636支队伍、1.6万余名队员围绕传播党的声音、基层治理、环境提升、关心下一代等工作中尽展银发担当。扩充“红色回响”老干部宣讲团成员，围绕“伟大抗战精神、助力高质量发展”等六大主题，采取“点单式”宣讲6场；举办海淀区离退休干部“情系中关村”系列活动成果展示暨中关村创新精神乐龄宣讲团成立大会，组织专题宣讲10余场，累计受众约1000人次。开展“五好”基层关工组织建设，新成立9家关工委，举行“科技护航 点亮未来”企业领域关工委授牌暨“老科技专家进校园”启动仪式和“关爱海霞”专业顾问委员会暨企业领域关工委工作推进会，开

桑榆未晚，霞光满天。2025年，海淀老同志初心不改、余热发光，老干部工作者锐意进取、真抓实干，共同书写“银辉映初心、建功新时代”的精彩篇章。站在新起点，海淀区委老干部局将持续深耕老干部工作，让每位老同志都能享受幸福晚年，让银发力量为海淀高质量发展注入强劲动能。

聚焦需求导向 精准服务优化升级

年初，举办新春团拜会，区四套班子领导与老领导、各单位离退休干部代表齐聚一堂，共贺新春佳节。区委书记、区长向全区离退休干部致以“慰问信”，表达区委、区政府对老同志的关怀祝福。落实走访慰问制度，专程走访慰问561人次。看望慰问老干部中的抗战老战士、老同志，并为他们送上由党中央、国务院、中央军委授予的“中国人民抗日战争胜利80周年”纪念章，向国家和民族解放事业作出卓越贡献的革命先辈致以崇高敬意。持续巩固离退休干部“无忧看护”养老服务模式，提供精准个性化服务。落实北京市委市政府为抗战时期老干部送牛奶、为离休干部发放养老服务津贴等实事项目。做好异地离休干部服务管理工作。健全完善解困急救帮扶机制，对有特殊困难、住院、去世离退休干部及其家属实施帮扶，做好大病医疗补助工作。深化推进“红色陪伴·暖心行动”志愿服务项目，“七一”前夕开展走访慰问，主动送关怀、讲政策、问需求。精心组织1558名老干部开展体检，优化体检项目，提升服务质量。指导区属单位举办老干部荣誉退休仪式，增强退休干部的荣誉感和归属感。在区委区政府的大力支持下，进一步规范区老干部活动中心医务室。在区老干部活动中心等学习活动集中场所，推进助老打车“暖心车站”建设，提升老年人智慧出行便利度。扎实推进老干部大学和海淀老科大学建设，共开设209个班次，参与学员3万余人次，进一步丰富广大离退休干部的精神文化生活。

聚焦队伍建设 工作基础持续夯实

召开“北京市离退休干部服务管理系统”专题培训，制定《北京老干部服务管理系统问答》，做好北京市离退休干部服务管理系统升级改造后的推广应用工作，不断提高老干部工作信息化水平。开展“学回信精神·助改革发展”专题调研；发放海淀区“老有所学、老有所乐”调查问卷，开展系列实地调研，分析研判区老年教育现状，形成《关于海淀区老年教育情况的调研报告》。以“奋发有为、担当作为、苦干实干”为主题，选取优秀老干部工作者进行专访宣传，发挥“一刊一网一号”宣传阵地作用，以“AI赋能创作，数智激发动能”为主题开展老干部通讯员培训。落实意识形态工作责任制，筑牢意识形态领域阵地，145篇工作信息被国家、市、区级媒体利用，提升老干部工作“海霞生辉”品牌建设影响力和覆盖面。《加强新时代老干部工作队伍建设的实践与思考》获评2024年全市老干部工作部门调研报告一等奖。海淀区关工委获评“全国关心下一代工作先进集体”，2个老干部工作集体和4名老干部工作者获北京市老干部工作“双先”表彰。



《海淀老干部》杂志已成为老干部工作靓丽的“名片”



海淀老科大学编辑出版纪念抗战胜利80周年作品集《山河铭记》



海淀区离退休干部“情系中关村”系列活动成果展示暨中关村创新精神乐龄宣讲团成立大会



开展离退休干部“老有所学、老有所乐”调研，形成《关于海淀区老年教育情况的调研报告》



“科技护航 点亮未来”企业领域关工委授牌暨“老科技专家进校园”启动仪式



“关爱海霞”专业顾问委员会暨企业领域关工委工作推进会



“银领海淀·海霞生辉”海淀区老党员先锋队品牌推进活动



老党员先锋队“桑榆映丹心·共建花园城”志愿服务月启动仪式